

Ha' altid dette kort ved hånden!

LEDERENS 10 BUD

Du er ordentlig, har omsorg for dine medarbejdere og skaber tryghed. Gennem tilstedeværelse, træning og kommunikation, fremelsker du motivation og handlekraft hos dit team og individet, så alle tager ansvar og det rette vil ske.

1. Tag ejerskab for din kommunikation

Hvis en medarbejder eller team ikke har forstået en instruktion, har instruktionen ikke været klar nok.

Afprøv instruktionen, forpligtige. Læg op til sp., såvel som du selv spørger ved tvivl. Bed medarbejderen gentage det netop aftalte.

2. Formidl din virksomheds mål og vision

Skab mening, sæt konkrete mål og fastlæg rammer.

Engager og begejstre medarbejderne. Brug evt. modstand konstruktivt og belys nye roller/opgaver/ansvar. Træn dine nærmeste, der igen træner ... der igen træner ...

Gennemfør proceskonfirmering.

3. Hav fokus på din egen adfærd

Gå til den med åben sind. Vær ydmyg, lyt og stil spørgsmål.

Føl dig ikke for god til at tage ved lære af andre. Det kan være en styrke at indrømme du ikke ved alt.

TLF.: 52 30 72 04

MAIL: THRANE@T-C.DK

WWW.T-C.DK



NOVEMBER 2016

4. **Tro på dine medarbejdere**

Træn, etabler tillid, forpligtige og sørg for alle er med.
Adresser foreslåede idéer og succeser til medarbejderen/teamet.
Giv rigelig feedback.

5. **'Keep it simple'**

Kompleksitet er vores 'fjende' og hindre teamet i at udføre.
Faktisk er der tilbøjelighed til mere og hurtigere handling,
jo enklere en plan, instruktion eller strategi er.

6. **Sæt mål, prioriter og forpligtige**

Årsagen til medarbejder mister overblik og oplever stress, er ofte,
at de ikke kan overskue opgaverne.
Gennemfør 10 min. MUS (1:1 MEDARBEJDETSAMTALE)
per medarbejder hver ug. (prioriter).

7. **Uddeleger beslutninger**

Træn medarbejderne så meget, at de selv bliver i stand til,
henholdsvis føler sig tryk ved- og har et grundlag til selv at (turde)
tage beslutninger. Du vil hæve niveauet væsentligt.

8. **Udøv ledelse opad og nedad**

Hjælp med, og hold dig ikke tilbage med at stille opklarende og
udviklende spørgsmål til dine egne ledere. Dette vil medvirke til at
undgå beslutninger, der ikke vil virke i virkeligheden og derfor vil
blive dårligt modtaget.

9. **Tilstræb beslutsomhed og undgå usikkerhed**

Træf en beslutning i stedet for at 'nøle'. Ofte vil det være din
intuition som du skal lytte/føle til.

10. **Etabler respekt og tillid om din egen person**

Respekt/tillid hos medarbejderne, betyder at de ved hvor de har
dig, hvilket igen skaber tryghed.

Har medarbejderen ikke lært det, er der ikke trænet!

